

นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)

บทนำ

บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ซึ่งเป็นบริษัทแม่ของกลุ่มธุรกิจการเงินเอสซีบี เอกซ์ (“กลุ่มเอสซีบี เอกซ์”) มุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานสูงสุดในการกำกับดูแลกิจการ โดยบริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และการเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะยกระดับการบริหารจัดการของบริษัทให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้แก่บริษัทภายใต้กรอบจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม อันจะนำไปสู่บริษัทและสังคมเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้นโยบายการกำกับดูแลกิจการต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อเป็นหลักปฏิบัติให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

ส่วนที่ 1 – วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจรรยาบรรณ

1.1 วิสัยทัศน์

กลุ่มเอสซีบี เอกซ์ กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) ในการเป็น “กลุ่มเทคโนโลยีทางการเงินที่น่าชื่นชมที่สุดในภูมิภาค” หรือ “The Most Admired Regional Financial Technology Group”

1.2 พันธกิจ

บริษัทได้กำหนดพันธกิจ “To Make finance simple, accessible and affordable for all through the power of technology and innovations” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ และสอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัท

1.3 จรรยาบรรณ

บริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ ซึ่งประกอบด้วยจรรยาบรรณธุรกิจ และ จรรยาบรรณกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

สำหรับจรรยาบรรณธุรกิจ มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการดูแลลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทให้ได้รับบริการที่ได้มาตรฐาน โดยกำหนดความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การจัดการข้อมูลของลูกค้าและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ กลุ่มเอสซีบี เอกซ์ มีความยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง นโยบายและระเบียบปฏิบัติของกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ รวมถึงหลักธรรมาภิบาล

ในส่วนของจรรยาบรรณกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานนั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นในการสร้างธรรมาภิบาลที่ดีในองค์กร โดยวางหลักเกณฑ์ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทสอดคล้องกับนโยบายตลอดจนกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 2 – โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

2.1 คณะกรรมการบริษัท

ก) อำนาจ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่ได้กำหนดไว้โดยกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ มีบทบาทในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงของบริษัทและกลุ่มเอสซีพี เอกซ์ ตลอดจนดูแลให้บริษัทและกลุ่มเอสซีพี เอกซ์ มีกลไกในการควบคุม กำกับ ตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และติดตามดูแลการดำเนินงานของกลุ่มเอสซีพี เอกซ์ อย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสร้างคุณค่าให้แก่บริษัทในระยะยาว

ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทสามารถดูได้จาก “กฎบัตร คณะกรรมการบริษัท”

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อ กำกับดูแลให้การทำรายการหรือการดำเนินการใด ๆ ของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมที่มีความสำคัญ จะต้องได้รับความ เห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ก่อนเข้าทำรายการหรือดำเนินการใด ๆ รวมถึง การดำเนินการให้บริษัทย่อยมีระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบป้องกันการทุจริต และ ระบบงานอื่น ๆ ที่ จำเป็น ตลอดจน การติดตามดูแลให้กรรมการและผู้บริหารที่จะได้รับการแต่งตั้งจากบริษัทไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการและ ผู้บริหารในบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม ปฏิบัติให้เป็นไปตามหน้าที่และความรับผิดชอบ ข้อบังคับ นโยบายของบริษัท รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข) การประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยกรรมการจะต้องเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการอย่างน้อยร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมที่จัดขึ้นทั้งหมดในแต่ละปี เว้นแต่ มีเหตุผลและความจำเป็นอัน สมควร

ประธานกรรมการหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากประธานกรรมการเห็นสมควร อาจให้จัดการประชุม คณะกรรมการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยวิธีปฏิบัติในการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้เป็นไปตามข้อบังคับ กฎหมาย และหลักเกณฑ์ใดๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประธานกรรมการจะทำการหารือกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อพิจารณากำหนดเรื่องที่จะเข้าประชุมตาม ความสำคัญและความจำเป็นเร่งด่วน โดยมีการจัดสรรเวลาพอสมควรเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้นำเสนอข้อมูลสำคัญอย่างครบถ้วน รวมถึงให้กรรมการได้มีเวลาซักถามและอภิปรายประเด็นสำคัญอย่างเพียงพอ โดยกำหนดการและวาระการประชุม คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำไว้ล่วงหน้าทั้งปี เพื่ออำนวยความสะดวกให้กรรมการทุกคนสามารถเข้าร่วมการประชุมที่จัดขึ้นได้

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เลขานุการบริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระการประชุม และเอกสารประกอบการประชุมให้แก่กรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 วันทำการก่อนการประชุม (เว้นแต่ในกรณีมีเหตุผล ความจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของบริษัท) เพื่อให้กรรมการมีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ

กรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในเรื่องใดไม่มีสิทธิร่วมตัดสินใจหรือลงมติ และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมหรือส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น และกรรมการผู้นั้นจะต้องแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบก่อนเริ่มประชุมถึงสาเหตุของการมีส่วนได้เสียใด ๆ ดังกล่าว

หลังเสร็จการประชุม คณะกรรมการบริษัทจะได้รับร่างรายงานการประชุมภายใน 14 วัน ซึ่งมีการบันทึกข้ออภิปรายของที่ประชุมในประเด็นสำคัญไว้โดยละเอียด และเมื่อรายงานการประชุมผ่านการรับรองจากที่ประชุมคณะกรรมการ เลขานุการบริษัทจะจัดส่งรายงานการประชุมให้หน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงจัดเก็บเป็นหลักฐานสำหรับให้หน่วยงานภายในและภายนอกใช้อ้างอิงต่อไป

บริษัทมีนโยบายให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทนอกสถานที่ (Board Retreat) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงร่วมกันทบทวนและวางแผนยุทธศาสตร์ระยะปานกลาง ถึงระยะยาว นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทที่ไม่ใช่ผู้บริหาร (Non-Executive Director Meeting) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้กรรมการได้ประชุมแลกเปลี่ยนความเห็นในประเด็นที่เกี่ยวกับการจัดการอย่างอิสระโดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารเข้าร่วมประชุม

ค) โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร โดยมีจำนวนกรรมการตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นกำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 5 คน โดยกรรมการอย่างน้อย 3 คน หรือหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด (แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า) เป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ บริษัทกำหนดนโยบายให้คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลที่มีประสบการณ์ และทักษะความรู้ความสามารถที่หลากหลาย เพื่อให้ครอบคลุมและเหมาะสมกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ โดยมีกรรมการอิสระที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินอย่างน้อย 1 คน และมีกรรมการที่มีความรู้หรือประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีอย่างน้อย 1 คน

คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่เลือกกรรมการอิสระหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารคนหนึ่งดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ

คณะกรรมการอาจเลือกกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการโดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่ประธานกรรมการมอบหมาย และ/หรือ ตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งรวมถึงอำนาจหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการ หรือการประชุมผู้ถือหุ้น กรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม

ทั้งนี้ นิยามของ “กรรมการอิสระ” “กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร” และ “กรรมการที่เป็นผู้บริหาร” ของบริษัทเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ และหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทยตามประกาศที่ สนส. 1/2566 เรื่อง ธรรมนูญของสถาบันการเงินและกลุ่มธุรกิจการเงิน รวมทั้งการแก้ไขประกาศในเรื่องดังกล่าวใด ๆ (ถ้ามี)

ง) วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ

กรรมการจำนวนหนึ่งในสามของคณะกรรมการจะต้องพ้นจากตำแหน่งในทุกครั้งของการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยให้กรรมการซึ่งอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้พ้นจากตำแหน่ง ในกรณีที่กรรมการที่จะพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว

ไม่อาจแบ่งได้พอดีหนึ่งในสาม ก็ให้ใช้จำนวนที่ใกล้ที่สุดกับหนึ่งในสาม อย่างไรก็ตาม กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้

นอกจากนี้ กรรมการมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

(1) กรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร มีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี หรือ อายุไม่เกิน 72 ปีบริบูรณ์ แล้วแต่เกณฑ์ใดจะถึงก่อน

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ หรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ให้นับรวมระยะเวลาการเป็นกรรมการอิสระ และ/หรือ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ในบริษัทในกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ ด้วย

หากกรรมการขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการตามหลักเกณฑ์นี้ แต่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งนานกว่านั้น ให้เป็นอำนาจการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัท โดยต้องไม่ขัดกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

อนึ่ง หลักเกณฑ์นี้ไม่ใช้บังคับกับกรรมการที่เป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นของบริษัท

(2) กรรมการที่เป็นผู้บริหาร ดำรงตำแหน่งเท่ากับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารของบริษัท

จ) การสรรหาและเลือกตั้งกรรมการ

คณะกรรมการสรรหา คำตอบแทน และบรรษัทภิบาล จะพิจารณารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการบริษัท จากการเสนอชื่อของผู้ถือหุ้นและกรรมการบริษัท รวมถึงพิจารณาจาก Director Pool โดยจะประเมินทักษะและความรู้ความชำนาญของกรรมการตาม Board Skill Matrix เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัท โดยแบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้

1) ความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ในการบริหารจัดการเชิงมหภาค เช่น การจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การวางแผนกลยุทธ์ และการบริหารความเสี่ยง

2) ความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์เฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เช่น เทคโนโลยี (อาทิ Cyber, FinTech, Digital Assets, Digital Platform) การลงทุนและการพัฒนาธุรกิจใหม่ การบริหารและการลงทุนธุรกิจในประเทศ บัญชี การเงิน เศรษฐศาสตร์ กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ

3) ความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ด้านอื่น ๆ เช่น การกำกับดูแลกิจการที่ดี ความยั่งยืน (ESG) และประสบการณ์บริหารองค์กรขนาดใหญ่

นอกจากนี้ ในการพิจารณาเสนอชื่อบุคคลใดเป็นกรรมการ คณะกรรมการจะต้องพิจารณาถึงความสามารถของบุคคลดังกล่าวที่จะช่วยให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างรอบคอบยิ่งขึ้น ความสามารถในการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างมีเหตุมีผล ความสามารถในการคิดอย่างมีกลยุทธ์ แสดงถึงความสามารถในการเป็นผู้นำ รวมทั้งมีความชำนาญในวิชาชีพในระดับสูงและมีความซื่อสัตย์ ตลอดจนมีคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นที่เหมาะสม อีกทั้งบริษัทให้ความสำคัญต่อกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยมุ่งส่งเสริมและนำเรื่องความหลากหลายของบุคคลทั้งด้านเพศ สัญชาติ เชื้อชาติ อายุ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ทักษะ หรือความรู้ ตลอดจนความแตกต่างอื่น ๆ มาเป็นปัจจัยประกอบการพิจารณาสรรหากรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีองค์ประกอบที่หลากหลาย ก่อให้เกิดการแสดงความคิดเห็นและมุมมองที่แตกต่าง อันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และส่งเสริมให้บริษัทมีการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการสรรหา คำตอบแทน และบรรษัทภิบาลจะเสนอผู้ที่มี

คุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท และ/ หรือ ผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติ (ตามแต่กรณี) โดยการแต่งตั้งกรรมการดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากธนาคารแห่งประเทศไทย

ฉ) การปฏิบัติต่อกรรมการใหม่

บริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ เพื่อให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทได้รับทราบข้อมูลอันเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายการดำเนินธุรกิจและการดำเนินการที่สำคัญต่าง ๆ ของบริษัท ตลอดจนข้อพึงปฏิบัติสำหรับการเป็นกรรมการบริษัทแม่ของกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ และกรรมการบริษัทจดทะเบียน ซึ่งจะมีประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเข้าร่วมให้ข้อมูลในการปฐมนิเทศดังกล่าว

ช) การพัฒนาความรู้ของกรรมการ

บริษัทตระหนักถึงความจำเป็นและส่งเสริมให้กรรมการบริษัทได้รับการอบรมและพัฒนาความรู้ที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับภาวะการแข่งขันและการเปลี่ยนแปลงจากการดำเนินธุรกิจ โดยนอกจากการจัดการฝึกอบรมความรู้และการดูงานด้านนวัตกรรมของบริษัทเองแล้ว บริษัทยังส่งเสริมให้กรรมการเข้ารับการพัฒนาด้านฝึกอบรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาเพื่อเป็นการพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง ทั้งที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย รวมทั้งหน่วยงานและองค์กรอื่น ๆ นอกจากนี้ บริษัทยังเปิดโอกาสให้กรรมการเข้ารับการอบรมและสัมมนาในต่างประเทศ ตลอดจนเข้าร่วมกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมการตระหนักในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทมีการแจ้งหลักสูตรการอบรมหรือกิจกรรมสัมมนาต่าง ๆ ให้กรรมการทราบอย่างสม่ำเสมอ

ซ) การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท/นิติบุคคลอื่นของกรรมการ

1) บริษัทกำหนดนโยบายเรื่องการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของกรรมการบริษัทให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงานกำกับดูแลต่าง ๆ ดังนี้ กรรมการสามารถเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการที่เป็นผู้บริหารอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นได้ไม่เกิน 3 กลุ่มธุรกิจ (ไม่รวมการดำรงตำแหน่งในกลุ่มธุรกิจการเงินเอสซีบี เอกซ์) โดยหากเป็นบริษัทที่ไม่ใช่กลุ่มธุรกิจ ให้นับแต่ละบริษัทเป็นหนึ่งกลุ่มธุรกิจ และ

2) กรรมการสามารถเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศได้ไม่เกิน 5 บริษัท (รวมบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน))

ทั้งนี้ กรรมการมีหน้าที่แจ้งข้อมูลการดำรงตำแหน่งในบริษัทหรือนิติบุคคลอื่นทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงต่อคณะกรรมการสรรหา คำตอบแทน และบรรษัทภิบาล และคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ กรรมการที่เป็นผู้บริหารต้องดำเนินการขออนุมัติตามนโยบายการเป็นกรรมการหรือทำงานอื่นในฐานะส่วนตัวของพนักงาน (รวมถึงผู้บริหาร) ของบริษัทในกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ ก่อนการดำรงตำแหน่งดังกล่าว

2.2 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย (Board Committees) เพื่อทำหน้าที่พิจารณาถ้อยแถลงต่าง ๆ เป็นการเฉพาะ ปัจจุบันบริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อย 8 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการกำกับควบคุมกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คำตอบแทน และบรรษัทภิบาล คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการเทคโนโลยี คณะกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม และคณะกรรมการความยั่งยืน

องค์ประกอบ บทบาท และหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ มีสาระสำคัญดังนี้ (รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 7 คณะสามารถดูได้จาก “กฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย”)

1. คณะกรรมการกำกับควบคุมกลุ่มเอสซีบี เอกซ์

คณะกรรมการกำกับควบคุมกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ ประกอบด้วยประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล ประธานกรรมการเทคโนโลยี ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท และนายกรรมการของธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) (ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับควบคุมกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ โดยตำแหน่ง) และอาจประกอบด้วยบุคคลภายนอกที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยประธานกรรมการบริษัทจะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการกำกับควบคุมกลุ่มเอสซีบี เอกซ์

คณะกรรมการกำกับควบคุมกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ มีหน้าที่และบทบาทที่สำคัญในการกำกับ ควบคุมและติดตามให้การดำเนินงานของบริษัทและบริษัทในกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ เป็นไปตามแผนงานและนโยบายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ และป้องกันความขัดแย้ง รวมถึงเป็นไปตามกฎเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย และหน่วยงานกำกับดูแลอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการกำกับและควบคุมจะพิจารณาถ่วงถ่วงและให้ความเห็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างมากต่อการดำเนินกิจการของบริษัทและบริษัทในกลุ่ม

2. คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวนหนึ่งและอาจประกอบด้วยบุคคลอื่น ซึ่งเป็นผู้บริหารของบริษัทหรือเป็นบุคคลภายนอก โดยบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารต้องเป็นกรรมการบริษัท และให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง

คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่และบทบาทที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย และระเบียบต่าง ๆ ของบริษัท รวมถึงควบคุมดูแลกิจการของบริษัท ตลอดจนดำเนินการต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย เพื่อให้บรรลุซึ่งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลักของบริษัท รวมถึงการติดตามผลการดำเนินธุรกิจของบริษัท และกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

3. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน โดย กรรมการตรวจสอบทุกคนต้องเป็นกรรมการอิสระและมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และธนาคารแห่งประเทศไทย นอกจากนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน จะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับบัญชีหรือการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการบริษัท โดยการให้คำแนะนำอย่างเป็นอิสระและเที่ยงธรรมเกี่ยวกับความเพียงพอของการบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ รวมทั้ง ส่งเสริมให้มีการร่วมมือกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทในกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มเอสซีบี เอกซ์ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอ มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และมีการติดตามการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเผชิญกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

4. คณะกรรมการสรรหา คำตอบแทน และบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการสรรหา คำตอบแทน และบรรษัทภิบาล ประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยกรรมการทุกคนต้องเป็นกรรมการอิสระหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และประธานกรรมการสรรหา คำตอบแทน และบรรษัทภิบาลต้องเป็นกรรมการอิสระ

คณะกรรมการสรรหา คำตอบแทน และบรรษัทภิบาล มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักเกี่ยวกับงานด้านสรรหา กรรมการ ผู้บริหารระดับสูงและที่ปรึกษา งานด้านคำตอบแทนของกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง งานด้านนโยบาย ทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กร และงานด้านกำกับดูแลกิจการของบริษัทและบริษัทในกลุ่ม

5. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัทจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยจำนวนกรรมการอย่างน้อยหนึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร หรือที่ปรึกษาของบริษัทที่ทำหน้าที่เปรียบเสมือนกรรมการ

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการให้คำแนะนำคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการกำกับดูแลความเสี่ยงและความต่อเนื่องของธุรกิจของกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ รวมถึงการกำกับดูแลให้บริษัทในกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ มีแนวนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสมครอบคลุมความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ตลอดจนพิจารณานโยบายบริหารความเสี่ยงของบริษัทในกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ ที่ไม่สอดคล้องกับกรอบการบริหารความเสี่ยงที่บริษัทแม่กำหนด และดูแลให้กลยุทธ์ในการบริหารเงินกองทุนและสภาพคล่องเพื่อรองรับความเสี่ยงต่าง ๆ ของกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ที่ได้รับอนุมัติ

6. คณะกรรมการเทคโนโลยี

คณะกรรมการเทคโนโลยี ประกอบด้วยกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือบุคคลอื่นที่คณะกรรมการบริษัท เห็นสมควร โดยผู้ที่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการเทคโนโลยีจะต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในงานด้านเทคโนโลยี

คณะกรรมการเทคโนโลยี มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยี และสถาปัตยกรรมด้านระบบงานของบริษัทและกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ เพื่อให้มั่นใจว่ามีความสอดคล้องกับเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของบริษัท ซึ่งรวมถึงบูรณาภาพของการให้บริการด้าน เทคโนโลยี และการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี ตลอดจนการส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ดีด้านเทคโนโลยี เพื่อให้สอดคล้องกับค่านิยมหลักของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการเทคโนโลยีจะเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่คณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของเทคโนโลยี

7. คณะกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม

คณะกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคมประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยผู้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคมจะต้องมีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ และประสบการณ์ที่เหมาะสม

คณะกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคมมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการส่งเสริมให้กลุ่มเอสซีบีเอกซ์เป็นองค์กรที่ยั่งยืน โดยกำหนดนโยบาย วางกรอบการดำเนินงานด้านกิจกรรมเพื่อสังคมของกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ จัดสรรทรัพยากร และ

งบประมาณ สำหรับการดำเนินโครงการ และกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท ตลอดจนดูแลการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อสังคมของกลุ่มเอสซีพี เอกซ์ รวมถึงมูลนิธิสยามกัมมาจล ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายของกลุ่ม

8. คณะกรรมการความยั่งยืน

คณะกรรมการความยั่งยืนประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวนหนึ่ง โดยต้องเป็นกรรมการอิสระของบริษัทอย่างน้อย 1 คน และอาจประกอบด้วยบุคคลอื่นใดคนหนึ่งหรือหลายคนซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทในกลุ่ม หรือผู้บริหารของบริษัทหรือบริษัทในกลุ่ม หรือเป็นบุคคลภายนอกอื่นอีกจำนวนหนึ่งก็ได้ โดยผู้ดำรงตำแหน่งจะต้องมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสม ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจถึงบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของตน

คณะกรรมการความยั่งยืนมีบทบาทหน้าที่ในการสนับสนุนการขับเคลื่อนความยั่งยืนทางธุรกิจของกลุ่มเอสซีพี เอกซ์ ซึ่งหมายถึงการส่งเสริมให้ธุรกิจเติบโตได้อย่างยั่งยืน พร้อมกับการให้ความสำคัญกับการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยคำนึงถึงการเติบโตของผลประโยชน์ควบคู่กับความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ พิจารณาผลกระทบทางบวกและทางลบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2.3 การแยกตำแหน่งระหว่างประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลและเพื่อความโปร่งใสของการดำเนินงาน บริษัทกำหนดให้แบ่งแยกอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารอย่างชัดเจน ซึ่งเป็นไปตามหลักการแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการและการบริหารงานประจำ ดังมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ประธานกรรมการ คณะกรรมการบริษัทจะเลือกกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารคนหนึ่งดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ มีหน้าที่กำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยดูแลให้มีวาระการประชุมที่สำคัญและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยเฉพาะเรื่องยุทธศาสตร์องค์กร จัดสรรเวลาให้ฝ่ายบริหารมีการนำเสนอข้อมูลที่สำคัญอย่างชัดเจน มีการอภิปรายอย่างรอบด้าน และให้เลขานุการบริษัทมีการบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้อง รวมทั้งดูแลให้การกำกับดูแลกิจการของบริษัทเป็นไปตามนโยบายที่กำหนด นอกจากนี้ ประธานกรรมการยังทำหน้าที่ประธานในการประชุมผู้ถือหุ้นด้วย

ทั้งนี้ ประธานกรรมการยังมีบทบาทในการขับเคลื่อนให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มเอสซีพี เอกซ์ โดยประชุมในเรื่องสำคัญกับประธานกรรมการบริษัทในกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ยังสนับสนุนให้เกิดการประสานความร่วมมือกันระหว่างคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหาร และเลขานุการบริษัท เพื่อให้ทุกฝ่ายสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งเป็นกรรมการบริหารโดยตำแหน่งและมีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทได้โดยลำพัง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร มีบทบาทหน้าที่หลักในการกำกับดูแลการขับเคลื่อนการดำเนินงานของบริษัทและกลุ่มเอสซีพี เอกซ์ ให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท เสนอแนะทางเลือกและกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับสภาพการประกอบธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงพิจารณาลัทธิธรรมาภิบาล และมีอำนาจอนุมัติ

เรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารยังมีบทบาทในเรื่องการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

2.4 ค่าตอบแทนของกรรมการประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง

ก) ค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาลเป็นผู้ทำหน้าที่เสนอแนะค่าตอบแทนที่เหมาะสมสำหรับกรรมการบริษัท และกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย (Board Committees) ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเพื่อเสนอให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติเป็นประจำปี โดยคณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้ค่าตอบแทนของกรรมการอยู่ในระดับที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภาระหน้าที่ของกรรมการที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข) ค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล รับผิดชอบในการนำเสนอค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงานรายบุคคลและความสามารถในการแข่งขันของบริษัทเมื่อเปรียบเทียบกับบริษัทชั้นนำในประเทศไทย ภายใต้หลักเกณฑ์ที่โปร่งใสและตามขอบเขตความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน

2.5 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง

ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย (1) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ (2) การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล และ (3) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี ด้วยวิธีการประเมินตนเอง (Self-Evaluation) และ/หรือ ประเมินแบบไขว้ (Cross-Evaluation) โดยบริษัทจะนำข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการมาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายที่จะจัดให้ที่ปรึกษาภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในงานด้านการกำกับดูแลกิจการเข้ามาช่วยกำหนดแนวทางและเสนอแนะประเด็นในการประเมินผล รวมทั้งกำหนดให้ที่ปรึกษาภายนอกทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการอย่างน้อยทุก ๆ 3 ปี หรือ ตามความเหมาะสม

ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง บริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี โดยหน้าที่ดังกล่าวอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร นั้น คณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล มีหน้าที่กลั่นกรองเป้าหมาย และหลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงฝ่ายบริหารจะกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicator) ตามกลยุทธ์และเป้าหมายในแต่ละปี ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีคณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาลพิจารณาการประเมินที่นำเสนอโดยฝ่ายบริหาร เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณากำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น ๆ ที่เหมาะสมต่อไป

2.6 แผนพัฒนาเพื่อทดแทนตำแหน่งงาน (Succession Planning)

บริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับควบคุม กลุ่มเอสซีบี เอกซ์ ร่วมกับคณะกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาลเป็นผู้พิจารณาแผนพัฒนาเพื่อทดแทนตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการวางแผนสรรหา คัดเลือก และการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อทดแทนในตำแหน่งงานหลักที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำแผนพัฒนาเพื่อทดแทนตำแหน่งงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานที่ต่อเนื่องและเหมาะสม รวมถึงเพื่อคัดเลือกและเตรียมความพร้อมบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่เป็นตำแหน่งงานหลัก (Key Jobs) ของบริษัท หรือตำแหน่งอื่นใดที่มีความสำคัญตามโครงสร้างบริหารจัดการหรือต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือเป็นตำแหน่งงานที่ต้องการทักษะความชำนาญเฉพาะ

2.7 เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่บริษัทที่มีคุณสมบัติเหมาะสม 1 คน ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการบริษัท เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานที่ของคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท นอกจากนี้ เลขาธิการบริษัทยังทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของเลขาธิการบริษัทในกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ ให้เป็นไปอย่างสอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของเลขาธิการบริษัทสามารถดูได้จาก “บทบาทหน้าที่เลขาธิการบริษัท”

ส่วนที่ 3 – สิทธิและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

3.1 การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน พันธมิตร คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ คู่ค้า สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ซึ่งสะท้อนผ่านวิสัยทัศน์และจรรยาบรรณของบริษัท โดยบริษัทมีนโยบายที่จะให้ผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มได้รับความพึงพอใจและได้รับสิทธินั้นอย่างเต็มที่บนหลักการของความเป็นธรรมเพื่อการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน

ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทได้โดยตรง นอกจากนี้ บริษัทยังมีช่องทางสื่อสารอื่น ๆ เพื่อรับแจ้งข้อร้องเรียน คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นซึ่งเป็นช่องทางกลางที่สามารถติดต่อถึงคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร โดยมีรายละเอียดช่องทางสื่อสารกับบริษัทกำหนดไว้ในรายงานการกำกับดูแลกิจการ

ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย สามารถดูได้จากจรรยาบรรณกลุ่มเอสซีบี เอกซ์

3.2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

ก) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นโดยทั่วไป

บริษัทมีนโยบายที่จะให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิขั้นพื้นฐาน อันได้แก่ การซื้อขายหรือโอนหุ้น การมี ส่วนแบ่งในกำไรของ บริษัท การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมอย่างเป็นอิสระและเท่าเทียมกัน การร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของ บริษัท และการได้รับข้อมูลข่าวสารของบริษัทอย่างรวดเร็ว ครบถ้วน และเพียงพอผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้ง่าย

ข) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทมุ่งที่จะดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมถึง มาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งรวมถึงการให้สิทธิผู้ถือหุ้นสามารถเสนอวาระ กรรมการ และคำถามล่วงหน้าก่อนการ ประชุม การจัดส่งหนังสือบอกกล่าวเรียกประชุมล่วงหน้าที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และมีระยะเวลาเผยแพร่ในเว็บไซต์ 28 วัน ก่อนวันประชุม การดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตนได้ และ การจัดทำมติและรายงานการประชุมเปิดเผยในเว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัทภายในระยะ 14 วันนับจากวันประชุม

ค) การจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินรวม โดยจะพิจารณาถึง ผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว ทั้งนี้ เงินปันผลจะจ่ายในปีใดก็ตามที่บริษัทมีกำไรหลังจากการกันสำรองตามกฎหมายและ การกันสำรองอื่นที่จำเป็นได้ครบถ้วนแล้ว รวมทั้งไม่มีผลขาดทุนสะสมและสามารถดำรงเงินกองทุนได้เพียงพอตามกฎหมาย ภายหลังการจ่ายเงินปันผลแล้ว

3.3 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทได้กำหนดนโยบายการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มให้มีความครบถ้วน เหมาะสม เท่า เทียมกัน ทันเวลา รวมถึงดูแลการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับและข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดให้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารสูงสุดด้านการเงิน (Chief Financial Officer) เลขานุการบริษัท และบุคคล อื่นที่คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณามอบหมายต่อไปเป็นผู้เปิดเผยข้อมูลของบริษัท

การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทต่อผู้เกี่ยวข้องจะทำผ่านหลายช่องทาง อาทิ การรายงานต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์บนเว็บไซต์ของบริษัท การพบปะนักลงทุน การเผยแพร่ข่าว ผ่านสื่อมวลชน เป็นต้น

ส่วนที่ 4 – การควบคุมภายใน

4.1 การควบคุมภายในเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการใช้ข้อมูลภายในของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อเปิดเผยและป้องกันการทำการค้าที่อาจก่อให้เกิดความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ โดยได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณ (Code of Conduct) รวมถึง กำหนด Non-trading Period หรือระยะเวลาห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่มีโอกาสล่วงรู้ข้อมูลภายใน

บุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง* กับการจัดทำงานการเงินซื้อขายหลักทรัพย์และหลักทรัพย์อ้างอิงหุ้นสามัญบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) เป็นเวลา 1 เดือน ก่อนการประกาศงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี และภายใน 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าว

นอกจากนี้ เพื่อประโยชน์ในการควบคุมภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการใช้ข้อมูลภายในของ กรรมการและผู้บริหาร บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่มีหน้าที่รายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 ของกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียส่งให้เลขานุการบริษัทเป็นประจำทุกปีหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่สำคัญ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด ทั้งนี้ ให้รวมถึงการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์โดยนิติบุคคลซึ่งกรรมการหรือผู้บริหารเป็นผู้ถือหุ้นเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลและมีสัดส่วนการถือหุ้นมากที่สุดในนิติบุคคลดังกล่าว โดยให้นับรวมสิทธิออกเสียงของคู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลนั้นด้วย

เพื่อส่งเสริมหลักการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม อันเป็นส่วนหนึ่งของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรณีที่ผู้มีส่วนที่รายงานประสงค์จะทำการซื้อขาย หุ้นสามัญของบริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) ให้ผู้มีส่วนที่รายงานแจ้งต่อ คณะกรรมการบริษัท ล่วงหน้าก่อนทำธุรกรรมอย่างน้อย 1 วัน โดยแจ้งผ่านเลขานุการบริษัท ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

สำหรับการเข้าทำรายการเกี่ยวโยงกัน คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเพื่อให้การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กระบวนการที่สมเหตุสมผล โดยมีราคาหรือเงื่อนไขของรายการที่เป็นธรรม เป็นประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ถือหุ้นโดยรวมเสมือนรายการที่ทำกับบุคคลอื่น เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตาม หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

กรณีที่กรรมการผู้หนึ่งผู้ใดของบริษัทมีบทบาทเกี่ยวข้องกับลูกค้าของกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ หรือบุคคล หรือองค์กร และในการที่มีบทบาทนั้นอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ ไม่ว่าด้านการเงิน ชื่อเสียง หรือด้านอื่นใด ให้กรรมการผู้นั้นรีบแจ้งกรณีดังกล่าวมายังคณะกรรมการของบริษัท เพื่อพิจารณาดำเนินการแก้ไข หนึ่ง ตัวอย่างของบทบาทที่กรรมการเข้าไปเกี่ยวข้องในที่นี้ ได้แก่ เป็นกรรมการ หรือที่ปรึกษา หรือผู้แทน เป็นต้น

4.2 นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและสินบน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันและการให้สินบนทุกรูปแบบ คณะกรรมการบริษัท จึงกำหนดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและสินบน โดยให้มีผลบังคับใช้กับกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ ทั้งภายในและต่างประเทศ โดยให้กรรมการและพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อห้ามในเรื่อง (1) การเรียกรับ จัดหา หรือ รับสินบนเพื่อประโยชน์ของกรรมการหรือพนักงานของกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ หรือ เพื่อประโยชน์ของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะ เป็นบุคคลในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด (2) การเสนอให้ค้ำประกันสัญญา หรือให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ ของรัฐเจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ เจ้าหน้าที่ขององค์กร ระหว่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนอื่น ๆ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือ โดยทางอ้อมในนามหรือเพื่อประโยชน์ของกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ และ (3) การใช้อำนาจหน้าที่โดยทุจริต

* บุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้แก่ บุคคลที่มีลักษณะตามที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะบุคคล ดังต่อไปนี้ (1) คู่สมรส (2) บุตรหรือบุตรบุญธรรมที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (3) นิติบุคคลที่บุคคลตาม (1) หรือ (2) มีอำนาจในการ จัดการ ควบคุมคะแนนเสียงส่วนใหญ่ในที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือควบคุมการแต่งตั้งกรรมการ

ทั้งนี้ นิยาม “ผู้บริหารระดับสูง” เป็นไปตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สนส. 1/2566 เรื่อง ธรรมชาติของสถาบันการเงินและกลุ่มธุรกิจทางการเงิน โดยในกรณีของบริษัทจะหมายถึงผู้บริหารตั้งแต่ระดับ Chief ขึ้นไป